

令和7年4月

会員各位

佐賀県経営者協会

～若手社員の活性化研修を追加しました！～

## 「人材力アップ講座」のご案内

経営環境の変化のスピードが増している昨今、中核を担う管理者・中堅社員を含め社員の人材育成が重要な経営課題となっています。特に、現場管理者の認識不足等でパワハラ等のトラブルが発生・拡大することが多く、紛争の発生・拡大防止を図る研修が必要です。

そこで、本協会では、会員会社の研修等に、協会の役職員が出向き、下記テーマに関する人材育成を支援する「人材力アップ講座」事業を展開しています。お蔭さまで、本講座は120回を超え、会員会社の社員延べ3,200名超に受講いただき、「わかりやすい」との回答が97%を占める等、好評です。この機会に是非、ご検討下さい。

記

1. テーマ（各テーマの概要は裏面をご参照下さい）

①管理職として知っておくべき労働法

②労働法関係の基礎知識（就業規則、労働時間管理等）

③パワハラ・セクハラ・マタハラ防止について

④新入社員・若手社員向け実務・接遇研修

**New!** ⑤若手社員活性化研修（WSTC）

日本産業訓練協会認定インストラクター技能者が担当します

2. 講師 本協会役職員

3. 時間 1テーマあたり1～3時間程度（ご相談に応じます）

4. 費用 会員に限り原則として無料

5. 備考 下記にご希望を記入の上、FAXまたはEメールでお申込下さい。

FAX 0952-23-7193 Eメール [saga@san.bbiqu.jp](mailto:saga@san.bbiqu.jp)

参加者の声（F鉄工 Aさん）

グループ討議で、同僚の考えや意見等も参考になりました。

参加者の声（A食品 Bさん）

非常にわかりやすい内容だった。  
他のテーマも是非受講したい。

## 「人材力アップ講座」申込書

会社名

担当者氏名

1. 日時

第1希望 月 日（ ） : ~ :

第2希望 月 日（ ） : ~ :

2. 対象者 人

3. テーマ（ご希望のテーマ番号に○をご記入下さい）

①

②

③

④

⑤

※お預かりした個人情報、本協会の個人情報保護管理規程等に基づき、安全かつ適正に管理いたします。

## 「人材力アップ講座」各テーマの主な内容

「人材力アップ講座」各テーマの主な内容は下記の通りです。

なお、時間や会員会社のご要望によって、内容の変更、グループ討議の追加等、柔軟に対応しています。

### ①管理職として知っておくべき労働法

- 最近の労使紛争の概要
- 労働法全般・労働時間管理（部下、本人）
- 有期労働契約社員の雇用管理
- セクハラ・パワハラ・マタハラ防止の必要性 等

### ②労働法関係の基礎知識（就業規則、労働時間管理等）

- 就業規則の重要性
- 採用から退職までの雇用管理の留意点（雇い入れ・服務規律・懲戒・解雇・雇止め・高齢者雇用・育児介護休業 等）
- 労働時間管理 等

### ③パワハラ・セクハラ・マタハラ防止について

- パワハラ・セクハラ・マタハラの定義
- 精神疾患（労災）との関係
- 具体的な防止策
- 関連する最近の裁判動向 等

### ④新入社員実務・ビジネスマナー研修

日本産業訓練協会認定インストラクター技能者が担当します！

- 学校生活と職場生活の違い
- 職場生活のマナー
- 社員としての基本的な心構え
- 言葉づかい、電話応対、来客応対
- 効率的な仕事の進め方
- 指示・命令の受け方と報告の仕方
- ビジネス文書
- メールの書き方 等

**New !**

### ⑤若手社員活性化研修（WS T C）※概ね入社5年目迄の社員対象

日本産業訓練協会認定インストラクター技能者が担当します！

- 仕事に対する社会的意義や取り組み
- 職業人、組織人として守るべきルールマナー
- 若い人たちの行動目標や人生のてがかり 等